



PLASCHKE & PARTNER
CONSULTING

Selbstorganisation

Sie kennen die Problematik: Projekte versanden, Strategien werden nur mangelhaft umgesetzt, schließlich werden gesetzte Ziele nicht erreicht. Wo liegen die Ursachen?

Aus unserer Erfahrung in vielen Projekten liegen die Ursachen oft bei Mitarbeitern, die nicht in der Lage sind, sich selbst zu organisieren.

Die Voraussetzungen sind einfach und dennoch viel zu selten vorhanden:

1. Der Mitarbeiter muss fähig sein, den **Zeitaufwand für die geplanten Aktivitäten realistisch einschätzen** zu können; dazu muss er mit ähnlichen Aufgaben gewisse Erfahrungen gesammelt haben
2. Das wohl **wichtigste Werkzeug ist ein Kalender**: egal ob Outlook oder klassischer Terminplaner – wenn im Kalender nicht zumindest einmal täglich Nachschau gehalten und dieser nicht laufend aktualisiert wird, bleibt jedes Zeitmanagement auf der Strecke
3. Schließlich sind **Selbstdisziplin und Konsequenz** in der Umsetzung notwendige persönliche Eigenschaften, die bei Mitarbeitern ganz unterschiedlich ausgeprägt sind
4. Zur Selbstdisziplin gehört auch **rechtzeitiges, vorausschauendes Handeln**, um vereinbarte Termine zu respektieren (viel zu oft werden die Aufgaben „5 vor 12“ erledigt, der Mitarbeiter klagt dann über Stress und versucht eine Terminverschiebung zu erreichen).

Sind diese Voraussetzungen gegeben, schätzen sich Führungskräfte glücklich „zuverlässige“ Mitarbeiter zu haben.

Wenn aber diese Voraussetzungen selbst bei Führungskräften nicht oder zu wenig vorhanden sind, ist das Unternehmen in Gefahr.

Im Rahmen unserer Projekte mit Kunden werden diese Aspekte immer beachtet und über Coaching und entsprechende Change Maßnahmen Verbesserung eingeleitet.

Kontaktieren Sie uns, wir unterstützen Sie gerne.